

Kooste Kempeleen vapaa-aikapalvelujen (Kempele Akatemia) uudelleenorganisoinnista *1.1.2026-*





Mitä tavoittelemme:

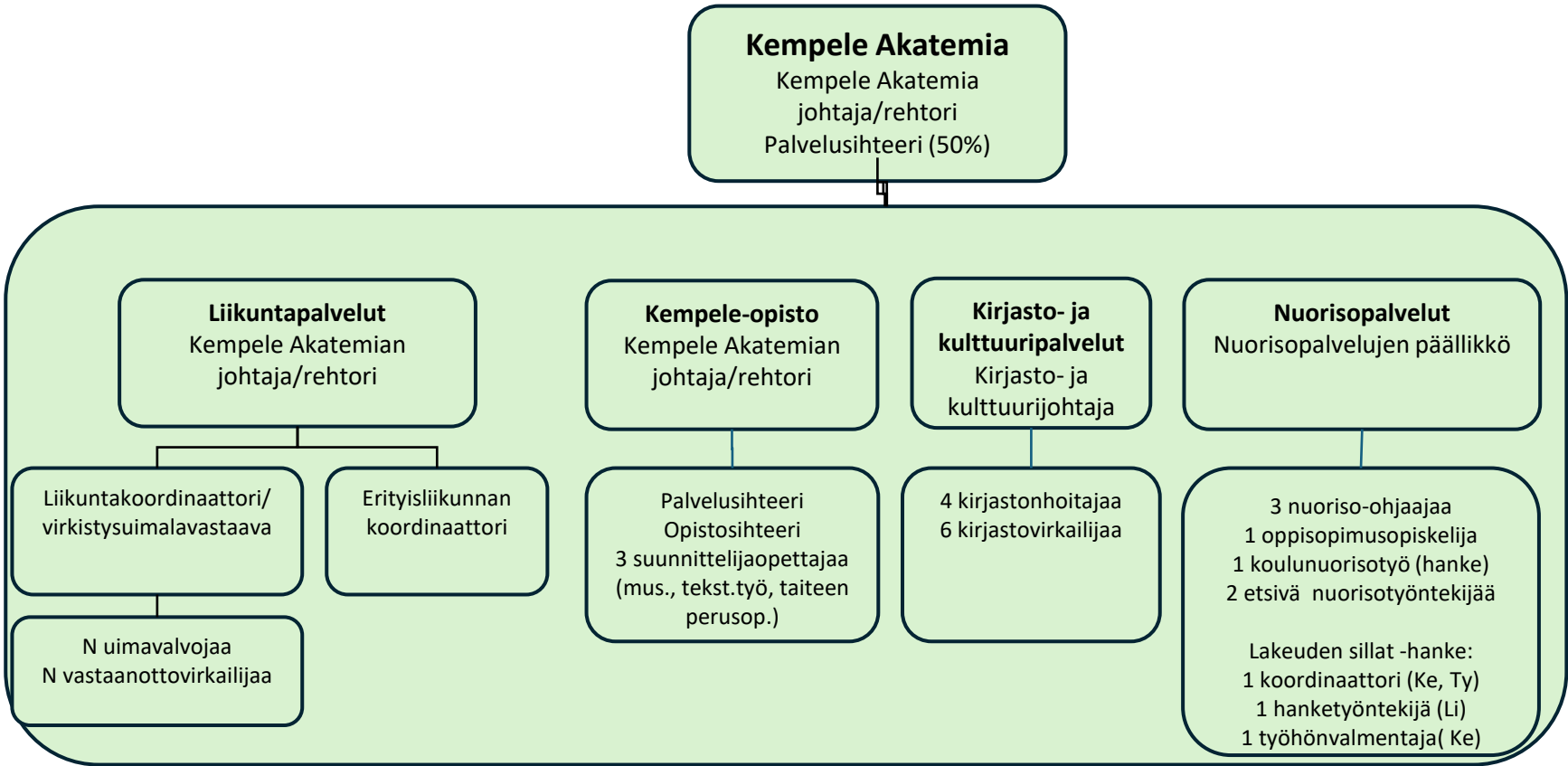
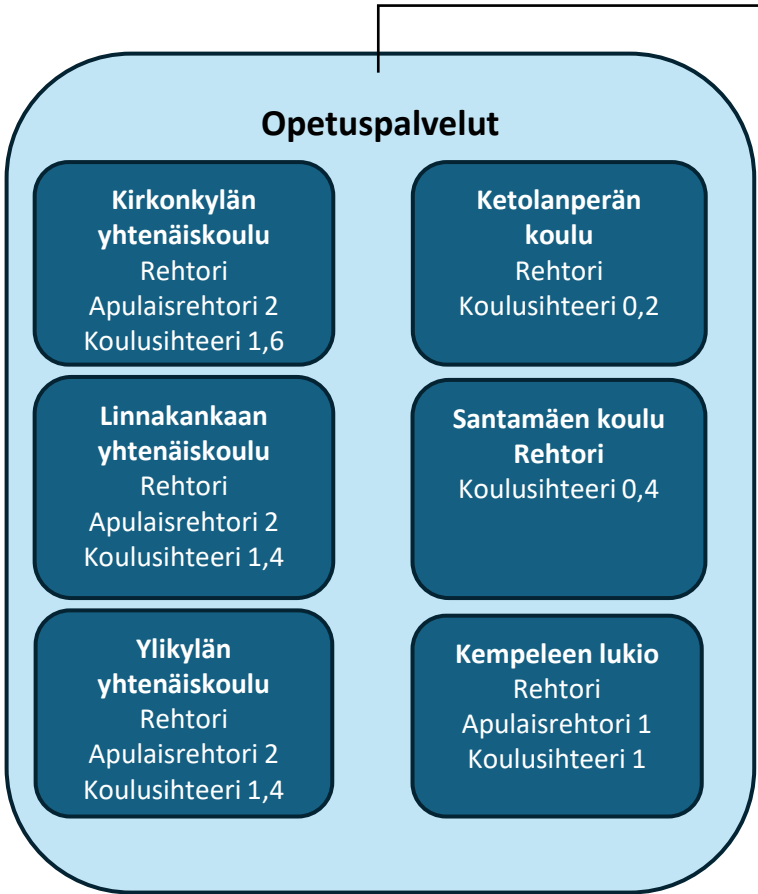
- Kempele Akatemian organisaation termistöä, rakennetta, toimivuutta ja toimintaa uudistetaan ja kehitetään. Muutostarve termistöön ja organisaatioon on selvä, ja laajasti todettu (mm. yleispalaute ja kehittämiskyselyt).
- Tavoitteena on suoraviivaistaa organisaatorakennetta ja selventää siihen kuuluvia tehtäviä ja vastuita, sekä selkiyttää ko. palvelujen termistöä ja viestintää.
- Tavoitteena on, että organisaatiouudistus tulee voimaan 1.1.2026.

Organisaatiouudistuksen keskeiset muutokset (1.1.2026-)



- 1) Luovutaan Kempele Akatemia -termistä, ja korvataan se Vapaa-aikapalvelut -termillä
- 2) Siirretään vapaa-aikapalvelut ja sen yksiköiden esihenkilöt suoraan sivistysjohtajan alaisuuteen
- 3) Siirretään Kempele-opiston rehtorin tehtävät sivistysjohtajalle, ja opiston lähiesihenkilötyö osaksi vastuusuunnitteluopettajan tehtäväkuva
- 4) Lakkautetaan Akatemian johtajan virka
- 5) Lakkautetaan liikuntakoordinaattorin virka
- 6) Perustetaan Liikuntapalvelujen päällikön virka
 - liikuntapalvelujen kokonaisjohtaminen (myös Zimmari)
- 7) Perustetaan Zimmarin uimaopetukseen/-valvontaan yksi uusi tehtävä
 - mahdollinen hankerahoitus
- 8) Nimetään Akatemia Action hanketoiminta uudelleen. Hanketoimintaa tehdään hankkeen vastuutyöntekijän johdolla osana liikuntapalvelujen alaprosessia.

Nykytilanne



**Uusi
organisaatio
1.1.2026-**

Kunnanhallitus

Hyvinvointi- ja palveluvaliokunta

Sivistys- ja vapaa-aikapalvelut

Sivistysjohtaja

Sivistyspalvelujen suunnittelija
Palvelusihteeri 1,5

Opetuspalvelut

**Kirkonkylän
yhtenäiskoulu**
Rehtori
Apulaisrehtori 2
Koulusihteeri 2

**Ketolanperän
koulu**
Rehtori
Koulusihteeri (YK)

**Linnakankaan
yhtenäiskoulu**
Rehtori
Apulaisrehtori 2
Koulusihteeri 1,5

Santamäen koulu
Rehtori
Koulusihteeri (KK)

**Ylikylän
yhtenäiskoulu**
Rehtori
Apulaisrehtori 2
Koulusihteeri 1,5

Kempeleen lukio
Rehtori
Apulaisrehtori 1
Koulusihteeri 1

Vapaa-aikapalvelut

Liikuntapalvelut Liikuntapalvelujen päällikkö

Erytisliikunnan koordinaattori
N uimavalvojaa
N vastaanottovirkailijaa

Hankkeet (mm. Akatemia
action)

Opistopalvelut Sivistysjohtaja

Vastuusuunnittelu-
opettaja (teks.työ)
Opistos sihteeri
2 suunnittelijaopettajaa
(mus., taiteen perusop.)

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut Kirjasto- ja kulttuurijohtaja

4 kirjastonhoitajaa
6 kirjastovirkailijaa

Nuorisopalvelut Nuorisopalvelujen päällikkö

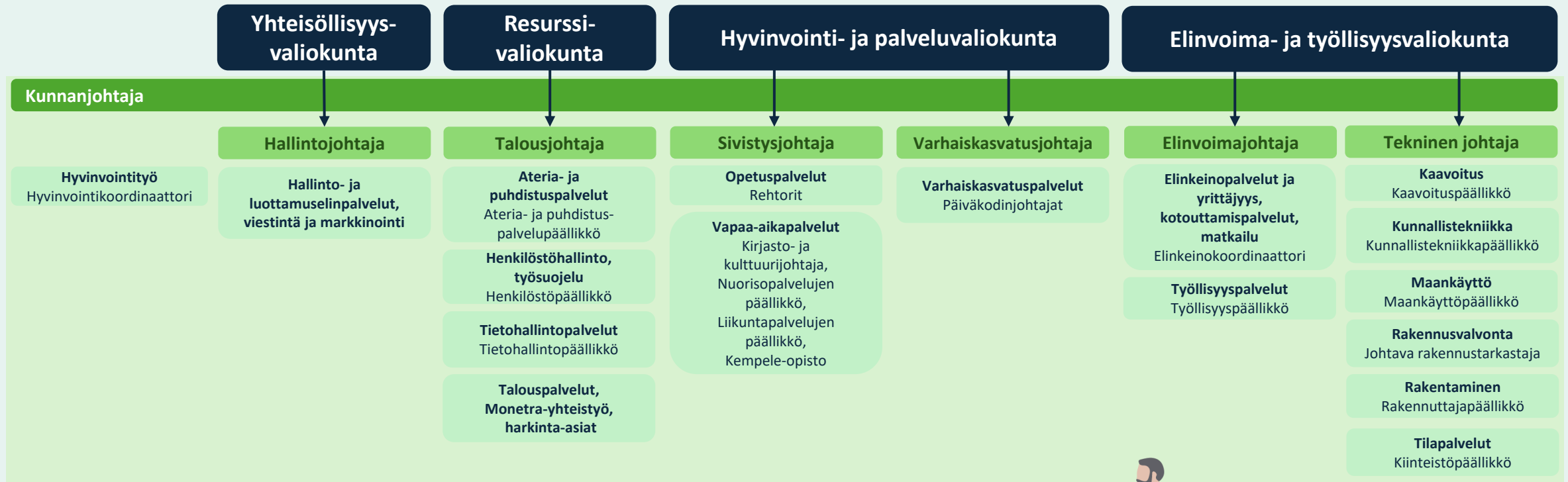
3 nuorisiohjaajaa
1 oppisopimusopiskelija
1 koulunuorisotyö (hanke)
2 etsivä nuorisotyöntekijää

Lakeuden sillat -hanke:
1 koordinaattori (Ke, Ty)
1 hanketyöntekijä (Li)
1 työhönvalmentaja (Ke)

Kempeleen organisaatiorakenne 1.1.2026-

Kunnanvaltuusto

Kunnanhallitus



Lautakunnat

Tarkastuslautakunta

Keskusvaalilautakunta

Viranomaislautakunta

Neuvostot ja toimikunnat

Lapsi- nuoriso- ja
perheneuvosto

Nuorisovaltuusto

Tammenlehvän
perinnetoimikunta

Seniorineuvosto

Vammaisneuvosto



Liikuntapalvelujen päällikön keskeiset tehtävät

- Johtaa kunnan liikuntapalveluja, kehittämistä ja viestintää, sekä vastaa liikuntapalvelujen taloudesta.
- Toimii sivistysjohtajan alaisuudessa ja on esihenkilö liikuntapalvelujen koko henkilöstölle, sekä liikuntapalvelujen alaisien hankkeiden henkilöstölle
- Toimii liikuntapalvelujen yhdyshenkilönä eri sidosryhmiin (yritykset, seurat, järjestöt jne.), kutsuu säännöllisesti mm. seurafoorumin koolle ja vastaa kunnan liikuntapaikkavuorojen jakamisesta seuroille ym. vuosittain.
- Johtaa liikuntapalvelujen kehittämistyötä, ja osallistuu kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön sekä vapaa-aikapalveluiden kehittämiseen ja yhteistyön edistämiseen (mm. liikunnan kehittämisryhmä, hyte- ja lipa-ryhmät jne.)
- Toimii Zimmarin hallivastaavana (mm. esihenkilötyö, työvuorosunnittelu, sijaisten rekrytointi ja työsopimusten teko, markkinointi ja viestintä, talouden seuranta, tapahtumien järjestäminen, kunnan sisäinen ja ulkoinen sidosryhmäyhteistyö jne.)
- *HOX! Akatemia action eriytetään pois liikuntapalvelupäällikön tehtävistä (liikuntakoordinaattorin tehtävä lakkautetaan) → hanketyöntekijä koordinoi ja ohjaa hanketta, hankerahoituksella*



Zimmarin uimaopettaja-/valvoja (1 uusi lisää)

Miksi uimavalvonnan resurssia lisätään:

- Uimaopetuksia voidaan tarjota myös ulkopaikkakuntalaisille, jolloin Zimmarin saataisiin tuottoa. Tarvetta uimaopetuksille on: Tupoksen, Limingan, Lumijoen, Tyrnävän ja Rantsilan kouluilla. Tällä hetkellä uimaopetusajat menevät oman kunnan tarpeisiin ja ulkopaikkakuntalaisille voidaan tarjota vain yksittäisiä aikoja sieltä täältä.
- Perjantain määräaikaista työntekijää ei tarvita klo 16.15–20.15, joka on ollut tarpeen työntekijöiden vuorokausi- ja viikkolevon turvaamisen vuoksi. Perjantai-iltaa voidaan kierrättää kaikkien uimaopettajien ja -valvojen kesken.
- Voidaan järjestää tukiopetusta lapsille, jotka eivät selviydy 6.lk uintitestistä tai ovat vesipelkoisia tai arkoja. Näitä ei ole ollut resurssivajeen vuoksi. Lasten uimataitoprosentti on Kempeleessäkin heikentynyt vuosien varrella. Parhaimmillaan 6.lk yli 90% ovat olleet uimataitoisia ja nyt lukema on 85,3%. Tämän vuoksi lasten uimataitoon olisi tärkeä panostaa jatkossa enemmän.
- Voidaan järjestää enemmän vesiliikuntaryhmiä eri kohderyhmille. Tarvetta olisi esimerkiksi työikäisten omalle vesijumpalle, ylipainoisten omalle ryhmälle ja vesijuoksun opastukselle.
- Helpotetaan työyksikön haavoittuvaisuutta - jos joku on pois – ei välttämättä tarvittaisi sijaista. Yksikössä on tarvittu paljon sijaisia ja niitä on ollut vaikea saada.
- Päästään uinninopettajien määrässä lähemmäksi Oulun uimaopettajamäärää. Oulussa on 1,5htv uimaopettajia- ja valvoja/halli enemmän kuin Zimmarissa. Riittävät resurssit lisäävät työntekijöiden hyvinvointia, työssä viihtymistä ja vähentävät heidän tarvettaan joustaa kiperissä tilanteissa tekemällä ylitoita tai tulemaan vapaalta töihin, vaikka häly- ja kutsurahakäytännöt ovat käytössä (työssä jaksaminen).
- Ikäihmisten liikunnalla ja Zimmarin henkilökunnan työpanoksella voidaan vaikuttaa HYTE-kertoimen indikaattoriin sekä valtion avustuksen määrään mm. kaatumisen ehkäisyyn sekä ylipainaisuuden vähentämisen osalta.



Yhteistyö

Luottamus

KOHTELEN KAIKKIA
KUNNIOITUKSELLA

PUHUN
ARVOSTAVASTI

SOMETAN
SOPUISASTI

✓
TOIMIN VASTUULLISESTI


KEMPELE

Usko
tulevaisuuteen

